



Государственное казенное учреждение  
при Правительстве Республики Северная Осетия-Алания  
«Центр обеспечения деятельности по защите населения и территорий  
Республики Северная Осетия-Алания от чрезвычайных ситуаций»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
ГКУ «Центр»



Б.М. Макоева

«05» сентября 2019 года

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник ГКУ Центр



М.З. Колиев

2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников  
Учебно-методического центра по гражданской обороне и чрезвычайным  
ситуациям Государственного казенного учреждения  
при Правительстве Республики Северная Осетия-Алания  
«Центр обеспечения деятельности по защите населения и территорий  
Республики Северная Осетия-Алания от чрезвычайных ситуаций»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

на заседании

Учебно-методического совета  
УМЦ ГОЧС ГКУ «Центр»

Протокол № \_\_\_\_

от «05» сентября 2019 г.

г. Владикавказ  
2019 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебно-методического центра по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Государственного казенного учреждения при Правительстве Республики Северная Осетия-Алания «Центр обеспечения деятельности по защите населения и территорий Республики Северная Осетия-Алания от чрезвычайных ситуаций» (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение содержит:

нормы профессиональной этики, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам УМЦ ГОЧС при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности;

механизмы реализации права педагогических работников УМЦ ГОЧС на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## 2. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сетях, в том числе сети «Интернет», информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Государственное казенное учреждение при Правительстве Республики Северная Осетия-Алания «Центр обеспечения деятельности по защите населения и территорий Республики Северная Осетия-Алания от чрезвычайных ситуаций» (далее – ГКУ Центр») стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников Учебно-методического центра по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (далее – УМЦ ГОЧС), а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников УМЦ ГОЧС.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников УМЦ ГОЧС, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ГКУ «Центр», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник УМЦ ГОЧС, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГКУ «Центр».

3.4. В целях реализации права педагогических работников УМЦ ГОЧС на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включаются представители комитета профессионального союза работников ГКУ «Центр» и Учебно-методического совета УМЦ ГОЧС.

3.5. В случае несогласия педагогического работника УМЦ ГОЧС с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, он имеет право обратиться в суд.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение утверждается начальником ГКУ «Центр» с учётом мнения профессионального союза работников ГКУ «Центр» и Учебно-методического совета УМЦ ГОЧС ГКУ «Центр».

15.2. Правила действуют без ограничения срока. Изменения и дополнения Правил производятся в порядке, установленном для их принятия.

15.3. Настоящие Правила доводятся в УМЦ ГОЧС ГКУ «Центр» до сведения всех работников, включая вновь принимаемых на работу, в полном объеме, обучающимся – в части, их касающейся.

15.4. Контроль за выполнение настоящих Правил возлагается на заместителей начальника ГКУ «Центр», начальника УМЦ ГОЧС ГКУ «Центр», его заместителей, начальников факультетов УМЦ ГОЧС ГКУ «Центр».

---